



*A Saint-Herblain,  
Mercredi 7 octobre 2020*

## **Mobilisons-nous pour les écoles de Saint-Herblain !**

Le lundi 28 septembre 2020, nous avons interpellé monsieur le Maire ainsi que madame l'Inspectrice de circonscription et monsieur l'Inspecteur d'Académie de Nantes quant à la situation préoccupante constatée au sein de nombreuses écoles de la ville, déjà catastrophique bien avant le Covid.

En effet, les situations observées sur le terrain illustrent pleinement l'impréparation de cette rentrée scolaire 2020. Ni les services de la Mairie, ni les services de l'Éducation nationale n'ont mis en place les moyens nécessaires susceptibles de faire face à cette situation sanitaire exceptionnelle.

À des degrés divers en fonction des écoles, tous les métiers sont touchés. Le manque d'effectifs est criant à tous les niveaux. Nous avons rencontré des agent-es d'entretien qui ne peuvent assurer le nettoyage quotidien des locaux et qui ne disposent pas de protocole écrit, des agent-es de restauration à bout de souffle face à la cadence imposée sur les temps du midi, des ATSEM dont la liste des missions ne cesse de s'allonger, des animatrices et animateurs contraint-es d'encadrer des groupes d'enfants surchargés, des enseignant-es mis-es à mal par des protocoles sanitaires qui ne cessent d'évoluer dans des classes bondées. Le tout dans des locaux qui sont parfois à la limite de la décence.

Et tandis que la santé des personnels et les conditions d'apprentissages des élèves ne cessent de se dégrader, la Mairie tente de sauver les apparences en s'efforçant de ne pas ébruiter ses propres insuffisances.

**Ni les responsables de la Ville, ni les responsables de l'Éducation nationale n'ont daigné répondre à nos courriers !**

Face à cette absence de réponse, nous appelons tous les personnels des écoles de Saint-Herblain ainsi que l'ensemble des parents d'élèves à nous rejoindre pour une action commune !

**RDV devant la mairie de Saint-Herblain le mercredi 14 octobre 2020 à 12h00 !**

### **Nous revendiquons :**

- La mise en œuvre rapide d'un plan d'investissement d'urgence, par un recrutement massif de personnels au niveau de la Mairie afin de respecter un protocole sanitaire clair et raisonnable
- Le recrutement massif d'enseignant-es au sein de l'Éducation nationale pour abaisser le nombre d'élèves par classe et améliorer les conditions d'apprentissage
- Augmentation du temps de travail pour les agent-es qui le souhaitent et remplacement des agent-es absent-es pour atteindre des conditions de travail décentes.