

BAREME

I - Ancienneté générale des services (AGS) au 31.12.2016

: an(s)moisjours

Ne pas tenir compte des mois et jours. Une durée de service de 6 à 12 mois inclus est considérée comme une année entière (circulaire Cab n°440 du 22/03/99).

1 point / an

: points

II - Ancienneté dans l'école ou l'établissement de rattachement (A TITRE DEFINITIF OU PROVISOIRE)

3 ans 3 points

4 ans 5 points

5 et + 7 points

III - Lieu d'exercice et/ou Fonctions particulières

<p>REP+, REP ou écoles à aider (A TITRE DEFINITIF OU PROVISOIRE) maxi : 10 points</p> <p>> APPLICABLE POUR TOUS LES VOEUX (Pour un exercice continu en REP +, REP, ou écoles à aider)</p> <p>3 à 6 ans <input type="checkbox"/> 6 points</p> <p>7 à 10 ans <input type="checkbox"/> 8 points</p> <p>plus de 10 ans <input type="checkbox"/> 10 points</p>	Cumul maximal 15 points
<p>Instituteur ou professeur des écoles Maître Formateur (A TITRE DEFINITIF OU PROVISOIRE) maxi : 10 points</p> <p>> APPLICABLE SUR VOEUX I.M.F. et Conseiller Pédagogique de Circonscription</p> <p>3 à 6 ans <input type="checkbox"/> 6 points</p> <p>7 à 10 ans <input type="checkbox"/> 8 points</p> <p>plus de 10 ans <input type="checkbox"/> 10 points</p>	
<p>Spécialisé (A TITRE DEFINITIF) maxi : 10 points</p> <p>> APPLICABLE SUR LES VOEUX DE SPECIALISE</p> <p>3 à 6 ans <input type="checkbox"/> 6 points</p> <p>7 à 10 ans <input type="checkbox"/> 8 points</p> <p>plus de 10 ans <input type="checkbox"/> 10 points</p>	
<p>Classes spécialisées (A TITRE PROVISOIRE) maxi : 6 points</p> <p>> APPLICABLE SUR TOUS LES VOEUX</p> <p>1 an <input type="checkbox"/> 2 points</p> <p>2 ans <input type="checkbox"/> 4 points</p> <p>3 ans et plus <input type="checkbox"/> 6 points</p>	
<p>Instituteur ou professeur des écoles sortant CAPA SH maxi : 6 points</p> <p>> APPLICABLE SUR UN AUTRE POSTE SPECIALISE QUE CELUI OCCUPE EN 2016/2017</p> <p>pour obtenir le poste à titre définitif <input type="checkbox"/> 6 points</p>	
<p>Regroupements de services et brigades REP+ maxi : 6 points</p> <p>> APPLICABLE SUR TOUS LES VOEUX</p> <p>1 an <input type="checkbox"/> 2 points</p> <p>2 ans <input type="checkbox"/> 4 points</p> <p>3 ans et plus <input type="checkbox"/> 6 points</p>	
<p>Direction maxi : 6 points</p> <p>> INTERIM SUR 1 ANNEE COMPLETE (EFFECTUEE 2016/2017)</p> <p>pour obtenir la direction de l'école <input type="checkbox"/> priorité absolue si le poste était vacant au mouvement précédent, sinon 6 pts.</p> <p>pour obtenir la direction d'une autre école <input type="checkbox"/> 3 points</p> <p>> INTERIM INFERIEUR A 1 ANNEE (EFFECTUEE EN 2016/2017) maxi : 2 points</p> <p>APPLICABLE SUR TOUS VOEUX DE DIRECTION</p> <p>par trimestre : <input type="checkbox"/> 1 trimestre = 1 point <input type="checkbox"/> > 1 trimestre = 2 points</p>	
<p>Conseiller pédagogique maxi : 6 points</p> <p>> INTERIM (EFFECTUEE EN 2016/2017) SUR 1 ANNEE COMPLETE POUR OBTENIR LE POSTE A T.D. <input type="checkbox"/> 6 points</p> <p>POUR OBTENIR UN AUTRE POSTE DE C.P.C. <input type="checkbox"/> 3 points</p>	
<p>Ecoles ouvrant droit à une bonification supplémentaire à partir du 1^{er} septembre 2015</p> <p>A partir de 3 ans <input type="checkbox"/> 6 points</p> <p>A partir de 5 ans <input type="checkbox"/> 10 points</p>	
<p>Enseignants néo-titulaires</p> <p>> APPLICABLE SUR TOUS LES VOEUX LORS DE LA PHASE D'AJUSTEMENT</p> <p>1^{ère} affectation <input type="checkbox"/> 6 points</p>	

IV - Mesure de carte scolaire – fermeture de classe :

Prioritaire suite carte scolaire 2016 ou Prioritaire année antérieure : **8 points**

V – Handicap : (Fournir un justificatif de la RQTH ou de l'allocation enfant handicapé obtenu auprès de la MDPH)

- Agent en situation de handicap **10 points**
- Conjoint **5 points**
- Enfant à charge **5 points / enfant**

VI - Situation particulière grave et avérée: Possibilité d'octroi d'une bonification de **100 points à titre exceptionnel**, sur avis du médecin de prévention, des assistants sociaux ou après entretien avec l'un des autres membres du RRH après décision de l'IA et sur des postes (au moins 3 vœux à formuler) correspondant à la problématique de l'intéressé.